
Nemocenské pojištění

Systém nemocenského pojištění je určen pro výdělečně činné osoby, které při ztrátě příjmu v případech tzv. krátkodobých sociálních událostí (dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu či karantény, ošetřování člena rodiny, těhotenství a mateřství, péče o dítě) zabezpečuje peněžitými dávkami nemocenského pojištění.

Zaměstnanci jsou povinně účastni nemocenského pojištění, na rozdíl od osob samostatně výdělečně činných, jejichž nemocenské pojištění je dobrovolné.

Z nemocenského pojištění se poskytuje 6 peněžitých dávek, a to:

- nemocenská
- peněžitá pomoc v mateřství
- vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství
- ošetřovné
- dávka otcovské poporodní péče (tzv. otcovská)
- dlouhodobé ošetřovné

Všechny dávky nemocenského pojištění vyplácí Okresní (nebo Pražská) správa sociálního zabezpečení, podrobnější informace najdete [zde](#) a seznam jednotlivých pracovišť najdete [zde](#).



Nemocenská

Zaměstnanec, který je ošetřujícím lékařem uznán práce neschopným, má nárok na vyplacení nemocenské od 15. kalendářního dne trvání jeho dočasné pracovní neschopnosti. Po dobu prvních 14 kalendářních dnů vyplácí zaměstnavatel zaměstnanci náhradu mzdy za každý pracovní den.

Peněžitá pomoc v mateřství

Bližší informace najdete [zde](#) .

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

Bližší informace najdete [zde](#) .

Ošetřovné

Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu, že musí:

- ošetřovat nemocného člena domácnosti, nebo
- pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno z důvodu havárie, nebo jiné nepředvídané události, nebo pokud osoba, která jinak o dítě pečuje sama, onemocněla

Podpůrčí doba u ošetřovného činí nejdéle 9 kalendářních dnů.